

<i>Deutsch (Vertragssprache) / German (Contractual language)</i>	<i>English (Convenience translation)</i>
Echometer Gehaltsmodell 2021	Echometer salary model 2021
<p>§1 Allgemeines</p> <p>(1) Dieses Gehaltsmodell dient zur Sicherstellung einer fairen, transparenten Vergütung der Arbeitnehmer*innen der Echometer GmbH.</p> <p>(2) Das Gehaltsmodell wird zum 01.02.2021 eingeführt und wird via Vertragsänderung Bestandteil von bestehenden Arbeitsverhältnissen, sowie standardmäßig Anlage bei neuen Arbeitsverträgen.</p> <p>(3) Für Teilzeitkräfte gelten alle folgenden Gehaltsangaben entsprechend anteilig, wobei 40 Wochenstunden einer Vollbeschäftigung (also 100%) entsprechen.</p> <p>(4) Das Gehalt besteht aus dem Fix- / Grundgehalt ("Grundgehalt") und weiteren Bonuszahlungen, die sich auch unterjährig basierend auf festgelegten Kriterien ändern können.</p> <p>(5) Die Gehaltsbestandteile werden in der Lohnabrechnung einzeln aufgeführt.</p>	<p>§1 General</p> <p>(1) This salary model serves to ensure a fair and transparent remuneration of the employees of Echometer GmbH.</p> <p>(2) The salary model will be introduced on 01.02.2021 and will become part of existing employment contracts via contract amendment, as well as a standard annex for new employment contracts.</p> <p>(3) For part-time employees, all of the following salary details apply proportionally, whereby 40 hours per week correspond to a full employment (i.e. 100%).</p> <p>(4) Salary consists of fixed / basic salary ("base salary") and additional bonuses, which may also change during the year based on established criteria.</p> <p>(5) The salary components are listed individually in the payroll.</p>
<p>§2 Das Grundgehalt</p> <p>(1) Das Grundgehalt richtet sich nach der Rolle des*der Arbeitnehmer*in, die im Arbeitsvertrag festgelegt wird.</p>	<p>§2 The basic salary</p> <p>(1) The basic salary depends on the role of the employee, which is defined in the employment contract.</p>

<p>(2) Für die Rolle "Softwareentwickler*in" beträgt das Grundgehalt 3.000 EUR Brutto pro Monat.</p> <p>(3) Für alle anderen Rollen beträgt das Grundgehalt 2.400 EUR Brutto pro Monat.</p>	<p>(2) For the role "Software Developer" the base salary is 3,000 EUR gross per month.</p> <p>(3) For all other roles, the base salary is 2,400 EUR gross per month.</p>
<p>§3 Bonus für Umsatz-Milestones</p> <p>(1) Grundlage für diesen Bonus ist der wiederkehrende Netto-Umsatz eines Kalendermonats (englisch "Monthly Recurring Revenue", kurz "MRR").</p> <p>(a) Für den MRR relevant sind alle vertraglich geregelten Vergütungen aus solchen Verträgen oder Vertragsbestandteilen zwischen der Echometer GmbH und ihren Kunden, die sich automatisch zum Ende der Vertragslaufzeit verlängern. Umsätze aus anderen Verträgen oder Vertragsbestandteilen werden nicht berücksichtigt.</p> <p>(b) Umsätze aus Verträgen oder Vertragsbestandteilen, deren Leistungszeitraum in maximal einen Kalendermonat fällt, werden in vollem Umfang in den MRR dieses Kalendermonats eingerechnet.</p> <p>(c) Umsätze aus Verträgen oder Vertragsbestandteilen, deren Leistungszeitraum in mehr als einen Kalendermonat fällt, werden tagesgenau anteilig auf den MRR der Kalendermonate verteilt, in die der Leistungszeitraum fällt.</p> <p>(d) Der MRR eines jeden Monats wird im jeweiligen Folgemonat bis zum 7. Arbeitstag festgestellt und allen</p>	<p>§3 Bonus for revenue milestones</p> <p>(1) The basis for this bonus is the net recurring revenue of a calendar month (Monthly Recurring Revenue, or "MRR" for short).</p> <p>(a) Relevant for the MRR are all contractually regulated remunerations from such contracts or contract components between Echometer GmbH and its customers, which are automatically renewed at the end of the contract term. Revenues from other contracts or contract components are not taken into account.</p> <p>(b) Revenues from contracts or contract components whose performance period falls within a maximum of one calendar month are included in full in the MRR for that calendar month.</p> <p>(c) Revenues from contracts or contract elements whose performance period falls in more than one calendar month are allocated pro rata to the MRR of the calendar months in which the performance period falls.</p> <p>(d) The MRR of each month is determined in the respective following month by the 7th working day and made transparently available to all employees*.</p> <p>(2) A monthly bonus is paid, which depends on the last MRR determined at the time of</p>

<p>Arbeitnehmer*innen transparent zugänglich gemacht.</p> <p>(2) Es wird ein monatlicher Bonus gezahlt, der abhängig ist vom zuletzt festgestellten MRR zum Zeitpunkt der Lohnabrechnung (i.d.R. der 20. eines Kalendermonats). Der Monat, auf den sich dieser zuletzt festgestellte MRR bezieht, gilt als "Referenzmonat".</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Bei weniger als XXXXX EUR MRR im Referenzmonat wird kein Bonus gezahlt. (b) Ab XXXXX EUR MRR im Referenzmonat wird ein Bonus in Höhe von 150 EUR gezahlt. (c) Ab XXXXX EUR MRR im Referenzmonat wird ein zusätzlicher Bonus in Höhe von 150 EUR gezahlt (zusammen mit dem Bonus aus (b) also 300 EUR). (d) Ab XXXXX EUR MRR im Referenzmonat wird ein zusätzlicher Bonus in Höhe von 150 EUR gezahlt (zusammen mit dem Bonus aus (b) und (c) also 450 EUR). 	<p>payroll accounting (usually the 20th of a calendar month). The month to which this last determined MRR relates is considered the "reference month".</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) If the MRR is less than EUR XXXXX in the reference month, no bonus is paid. (b) From XXXXX EUR MRR in the reference month, a bonus of 150 EUR is paid. (c) From XXXXX EUR MRR in the reference month, an additional bonus of 150 EUR is paid (together with the bonus from (b) i.e. 300 EUR). (d) From XXXXX EUR MRR in the reference month, an additional bonus of 150 EUR is paid (together with the bonus from (b) and (c), i.e. 450 EUR).
<h4>§4 Bonus für Erfahrung</h4> <p>(1) Basierend auf der Erfahrung des*der Arbeitnehmer*in, werden Erfahrungspunkte vergeben. Die Erfahrungspunkte orientieren sich an folgenden Kriterien:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Jeder universitäre Studienabschluss (Bachelor, Master, oder Diplom) ergibt einen Erfahrungspunkt. (b) Jedes kumulierte volle Jahr relevanter Arbeitserfahrung in Vollzeit in der 	<h4>§4 Bonus for experience</h4> <p>(1) Based on the experience of the employee, experience points are awarded. The experience points are based on the following criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Each university degree (bachelor's, master's, or diploma) results in one experience point. (b) Each cumulative full year of relevant full-time work experience in the

<p>aktuellen Rolle ergibt einen Erfahrungspunkt.</p> <p>(c) Jedes kumulierte volle Jahr relevanter Arbeitserfahrung in der aktuellen Rolle in Teilzeitpositionen oder in Praktika ergibt einen halben Erfahrungspunkt.</p> <p>(d) Das Maximum der Erfahrungspunkte beträgt 10.</p> <p>(2) "Relevante Arbeitserfahrung" schließt Arbeitserfahrung, die in einer Anstellung innerhalb der Echometer GmbH gesammelt wurde, mit ein.</p> <p>(3) Die zu Vertragsbeginn gesammelten Erfahrungspunkte werden im Arbeitsvertrag festgehalten.</p> <p>(4) Ab dem zweiten bis zum zehnten Erfahrungspunkt erhält der*die Arbeitnehmer*in für jeden vollen Erfahrungspunkt einen monatlichen Bonus in Höhe von 100 EUR.</p> <p>(5) Die Berechnung der Punkte wird monatlich aktualisiert.</p>	<p>current role yields one experience point.</p> <p>(c) Each cumulative full year of relevant work experience in the current role in part-time positions or internships yields one-half experience point.</p> <p>(d) The maximum of experience points is 10.</p> <p>(2) "Relevant work experience" includes work experience gained in employment within Echometer GmbH.</p> <p>(3) Experience points accumulated at the beginning of the contract will be recorded in the employment contract.</p> <p>(4) From the second to the tenth experience point, the employee receives a monthly bonus of 100 EUR for each full experience point.</p> <p>(5) The calculation of the points is updated monthly.</p>
<p>§5 Bonus für Loyalität</p> <p>(1) Der*die Arbeitnehmer*in erhält für jedes volle Beschäftigungsjahr (beginnend ab frühestens dem 01.02.2021) bei Echometer einen monatlichen Bonus in Höhe von 100 EUR.</p>	<p>§5 Bonus for loyalty</p> <p>(1) The employee will receive a monthly bonus of EUR 100 for each full year of employment (starting no earlier than 01.02.2021) at Echometer.</p>
<p>§6 Bonus für Soziales</p> <p>(1) Für jedes pflegebedürftige Familienmitglied (mindestens Pflegegrad 1) im eigenen Haushalt sowie jedes unterhaltpflichtige Kind</p>	<p>§6 Bonus for social benefits</p> <p>(1) For each family member in need of care (at least care level 1) in their own household and for each dependent child, the employee receives one social point.</p>

<p>erhält der*die Arbeitnehmer*in einen Sozialpunkt.</p> <p>(2) Maximal kann der*die Arbeitnehmer*in 4 Sozialpunkte erhalten.</p> <p>(3) Für jeden Sozialpunkt erhält der*die Arbeitnehmer*in einen monatlichen Bonus in Höhe von 200 EUR.</p> <p>(4) Der*die Arbeitnehmer*in ist in der Pflicht, dem Arbeitgeber anzugeben und bei Erhöhung der Punkte zusätzlich nachzuweisen, wenn sich die für diesen Bonus relevanten Rahmenbedingungen ändern.</p>	<p>(2) The employee can receive a maximum of 4 social points.</p> <p>(3) For each social point, the employee receives a monthly bonus of 200 EUR.</p> <p>(4) The employee is obliged to notify the employer and, in the event of an increase in points, to provide additional evidence if the conditions relevant to this bonus change.</p>
<p>§7 Bonus für die Erreichung der Teamziele</p> <p>(1) Abhängig von der Erreichung der Teamziele wird ein jährlicher Bonus gewährt, der mit dem Märzgehalt des Folgejahres ausgezahlt wird.</p> <p>(2) Die Geschäftsführung definiert für jedes Kalenderjahr bis spätestens Ende Februar sowohl das Zielerreichungskriterium als auch die dazugehörigen Schwellwerte für die nullprozentige und die hundertprozentige Zielerreichung.</p> <p>(3) Die Berechnung der Zielerreichung wird auch über die 100% weiter linear bis zu 150% fortgeführt. Bei 150% liegt der maximale Zielerreichungsgrad.</p> <p>(4) Abhängig von der Rolle des*der Arbeitnehmer*in beträgt der Bonus einen Prozentsatz der im jeweiligen Kalenderjahr erhaltenen Vergütung inklusive der in §3-6 definierten Boni.</p> <p>(5) Bei 100% Zielerreichung beträgt dieser Prozentsatz für "Softwareentwickler*innen" 10%, für alle anderen Rollen beträgt er 25%.</p>	<p>§7 Bonus for the achievement of team targets</p> <p>(1) Depending on the achievement of team targets, an annual bonus is granted, which is paid with the March salary of the following year.</p> <p>(2) For each calendar year, management defines both the target achievement criterion and the associated thresholds for zero percent and one hundred percent target achievement by the end of February at the latest.</p> <p>(3) The calculation of target achievement is also continued beyond the 100% on a linear basis up to 150%. The maximum target achievement level is 150%.</p> <p>(4) Depending on the role of the employee, the bonus is a percentage of the remuneration received in the respective calendar year, including the bonuses defined in §3-6.</p> <p>(5) At 100% target achievement, this percentage is 10% for "software developers" and 25% for all other roles. Based on the actual target</p>

<p>Basierend auf der tatsächlichen Zielerreichung skaliert die Prozentsatz entsprechend.</p> <p>(6) Die Zielerreichung für das Jahr 2021 wird basierend auf dem kumulierten MRR (wie in §3 Abs. 1 definiert) der einzelnen Monate des Jahres bestimmt.</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Der Schwellenwert für die 0%-Erreichung liegt bei einem kumulierten MRR von XXXXX EUR. (b) Der Schwellenwert für die 100%-Erreichung liegt bei einem kumulierten MRR von XXXXX EUR. (c) Die maximale Zielerreichung von 150% ist dementsprechend extrapoliert ab einem kumulierten MRR von XXXXX EUR erreicht. 	<p>achievement, the percentage scales accordingly.</p> <p>(6) Target achievement for 2021 is determined based on the cumulative MRR (as defined in §3 (1)) of each month of the year.</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) The threshold for 0% achievement is a cumulative MRR of EUR XXXXX. (b) The threshold for 100% achievement is a cumulative MRR of EUR XXXXX. (c) Accordingly, the maximum target achievement of 150% is extrapolated from a cumulative MRR of EUR XXXXX.
---	---